

重松兄弟設備株式会社 一般事業主行動計画

従業員が仕事と子育てを両立させることができ、従業員全員が働きやすい環境をつくることによって、全ての従業員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間 平成 27 年 4 月 1 日～平成 32 年 3 月 31 日までの 5 年間

2 内容

目標 1 育児短時間勤務の対象者を小学校就学までに引き上げ、子育てとの両立を支援し働きやすい職場作りに取り組むことで、女性従業員の定着率向上を図る。

<対策>

- ・平成 27 年 4 月～ 従業員にニーズ調査を行う。
- ・平成 27 年 7 月～ 育児短時間勤務制度利用者に育児アドバイザーとなってもらい、今後も制度を利用しやすい風土作りを行う。

目標 2 夏休みとして 7 月 20 日から 8 月末までの間に通常の土日とは別に 6 日間の公休を設定し、合わせて年次有給休暇の取得を促進することで、従業員が家族と触れ合える機会を設ける。

<対策>

- ・平成 27 年 4 月～ 部署毎で情報の共有を行い、サポート体制を強化する。
- ・平成 27 年 6 月～ シフトを調整し、取得に個人差が出ないようにする。